

**PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* DAN *LOCUS OF CONTROL* DENGAN MEDIASI KOMITMEN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK.
CABANG KUDUS**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Manajemen Pascasarjana S-2
Universitas Muria Kudus

Oleh

RAKA ATMAJA
NIM. 2010-01-024

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2012**

PENGESAHAN TESIS

TESIS

PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* DAN *LOCUS OF CONTROL* DENGAN MEDIASI KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK. CABANG KUDUS

Oleh :

RAKA ATMAJA

telah dipertahankan didepan penguji
pada tanggal 2 April 2012
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui
Tim Pembimbing,

Dr. B. Karno Budiprasetyo, SE, MM.

Ketua

Dr. Drs. Joko Utomo, MM.

Anggota

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen Pascasarjana S-2
Universitas Muria Kudus

Dr. Drs. Joko Utomo, MM.

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS :

PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* DAN *LOCUS OF CONTROL*
DENGAN MEDIASI KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK. CABANG KUDUS.

Nama Mahasiswa : RAKA ATMAJA
NIM : 2010-01-024
Program Studi : Manajemen
Minat : Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. B. Karno Budiprasetyo, SE, MM
Anggota : Dr. Drs. Joko Utomo, MM.

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji 1 : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd., Sh., MM.
Dosen Penguji 2 : Drs. M. Masruri, MM

Tanggal Ujian : 2 April 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* DAN *LOCUS OF CONTROL* DENGAN MEDIASI KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK. CABANG KUDUS.

Tidak terdapat karya Ilmiah yang diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan penundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Maret 2012

Mahasiswa

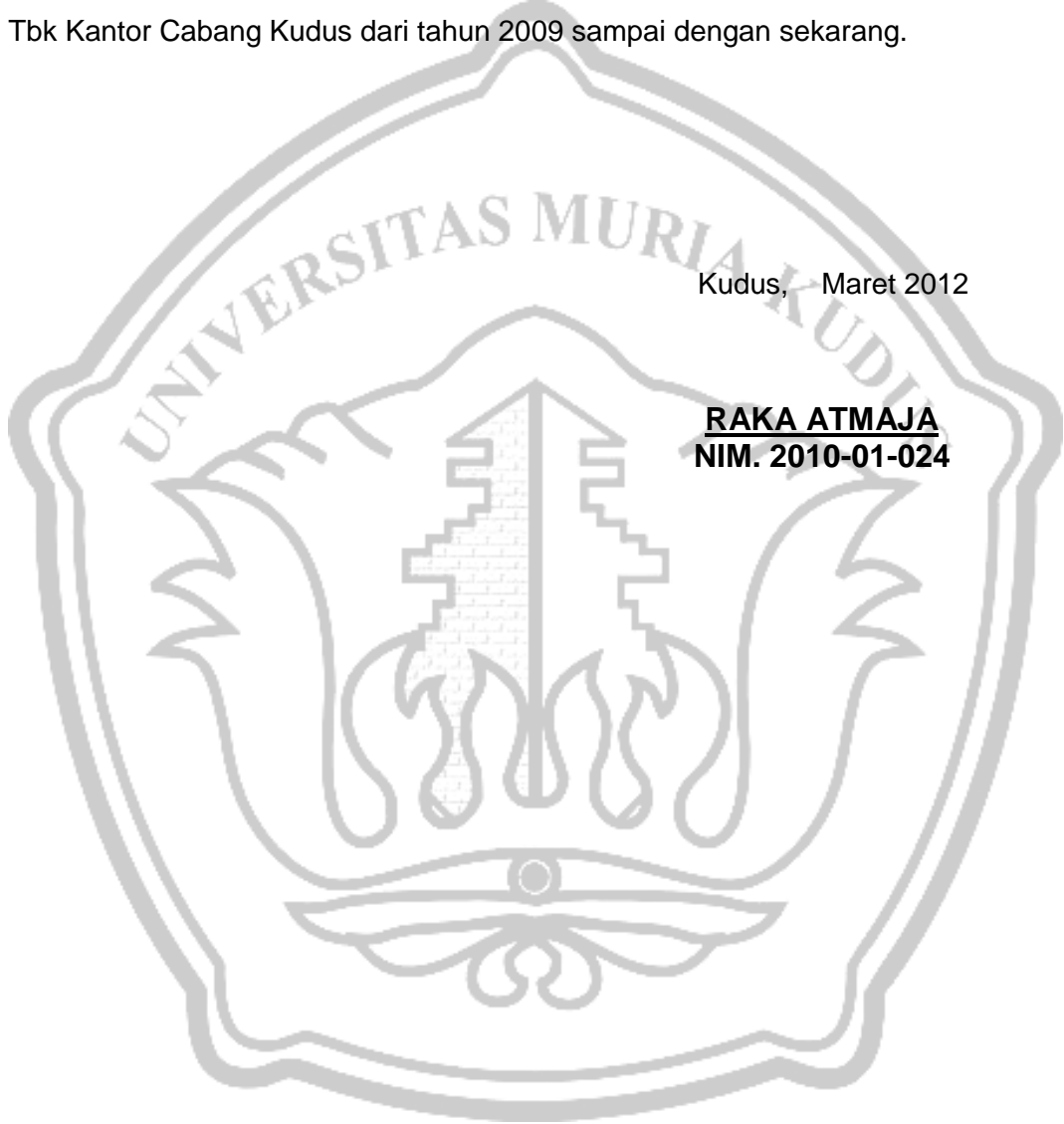
RAKA ATMAJA
NIM. 2010-01-024

RIWAYAT HIDUP

Raka Atmaja, Magelang 3 November 1984 anak dari ayah Suranto dan Ibu Nurifah, SD, SMP dan SMA di Magelang, studi di Fakultas Psikologi Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta pada tahun 2008. Pengalaman kerja sebagai Petugas Administrasi Unit (PAU) di Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Kudus dari tahun 2009 sampai dengan sekarang.

Kudus, Maret 2012

RAKA ATMAJA
NIM. 2010-01-024



UCAPAN TERIMAKASIH

Penulis mengucapkan ucapan terima kasih yang sedalamdalamnya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan tesis ini terutama kepada:

1. Rektor Universitas Muria Kudus Prof. Dr. dr. Sarjadi, Sp.PA.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus Drs. M. Masruri, MM.
3. Ketua Program Studi Manajemen Pascasarjana S-2 Universitas Muria Kudus Dr. Joko Utomo, MM sekaligus sebagai pembimbing anggota.
4. Pembimbing Utama Dr. B. Karno Budiprasetyo, SE, MM.
5. Pak Yuriman Selaku AMBM yang telah memberikan ijin dan dukungannya pada penelitian ini.
6. Ibu dan Bapak tercinta, atas dorongan yang kuat, kebijaksanaan dan do'a.
7. Istri tercinta dan Anakku tersayang yang telah memberikan dukungan dan semangat.
8. Teman-teman MM UMK, atas kekompakan dan persahabatan yang terjalin selama ini.
9. Rekan-rekan penulis yang telah banyak memberikan bantuan, ikut berperan dalam memeperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.

Kudus, Maret 2012

RAKA ATMAJA
NIM. 2010-01-024

ABSTRAK

Raka Atmaja, Program Studi Manajemen Pascasarjana S-2 Universitas Muria Kudus, 2012. Pengaruh *Person Organization Fit* dan *Locus Of Control* Dengan Mediasi Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Kudus. Ketua Pembimbing: Dr. B. Karno Budiprasetyo, SE, MM., Anggota Pembimbing: Dr. Drs. Joko Utomo, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bagaimana pengaruh *Person Organization Fit* dan *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Dengan Mediasi Komitmen Kerja Pegawai Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Kudus.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *Person Organization Fit* dilihat dari Kesesuaian nilai, Kesesuaian tujuan, Pemenuhan kebutuhan pegawai, Kesesuaian karakteristik kultur-kepribadian, variabel *Locus of control* dilihat dari Kecakapan, Peristiwa yang terjadi secara kebetulan, Yakin dalam bekerja, Bijaksana, Mampu mengatasi konflik, Wewenang, Berusaha keras dan Tetap setia, variabel Komitmen kerja di lihat dari Kebahagiaan dalam organisasi, Kebanggaan dalam organisasi, Rasa memiliki organisasi, Kekhawatiran tidak bekerja, Kebutuhan untuk bekerja, Perasaan berat meninggalkan organisasi, Tingkat loyalitas, Dukungan terhadap tujuan organisasi, Tempat terbaik untuk bekerja dan variabel Kinerja dilihat dari Kejujuran, Ketrampilan, Kemauan bekerja, Pemahaman tugas, Kualitas penyelesaian masalah, Frekuensi meninggalkan tempat kerja, Pencapaian target dan Kualitas pelayanan.

Kata kunci : *Person Organization Fit* dan *Locus Of Control* Dengan Mediasi Komitmen Kerja Terhadap Kinerja

ABSTRACT

Raka Atmaja, Graduate (S-2) Management Study Program of Muria Kudus University, 2012. Effect of Person Organization Fit and Locus Of Control With Mediation Work Commitment Against Employee Performance At PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Holy branch. Chief Advisor: Dr. B. Karno Budiprasetyo, SE, MM. Member Supervisor: Dr. Drs. Joko Utomo, MM.

This study aims to analyze how the influence of Person Organization Fit and Locus Of Control Of Performance With Mediation Work Employee Commitment At PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Holy Branch.

The results showed that the variable Person Organization Fit the views of Conformity, Conformity purposes, fulfillment of employee needs, suitability of culture-personality characteristics, locus of control variable views of Skills, events that happen by chance, confident in the work, Wise, Ability to resolve conflicts, Wewewang, Strive and Stay tuned, variable commitment to working in the organization's view of happiness, pride in the organization, ownership of the organization, concern does not work, need to work, feeling the weight leaves the organization, level of loyalty, support for organizational goals, the best place to work and performance variables seen from Honesty, skills, willingness to work, understanding the task, quality of problem resolution, frequency of leaving work, achievement and quality of service targets.

Keywords: Person Organization Fit, Locus Of Control, Komitmen Kerja dan Kinerja

KATA PENGANTAR

Segala puji hanya bagi Allah SWT, atas petunjuk bimbingan Pertolongan, tuntunan, limpahan rahmat dan hidayahNya, penulis dapat menyajikan tesis yang berjudul “PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* DAN *LOCUS OF CONTROL* DENGAN MEDIASI KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK. CABANG KUDUS”.

Dalam penulisan ini, disajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi : bagaimana Pengaruh motivasi dan komunikasi terhadap kinerja dengan mediasi komitmen kerja guru.

Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, masih dirasakan banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Kudus, Maret 2012

Penulis

(RAKA ATMAJA)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAKSI	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Konsep Kinerja	9
2.2. Konsep Komitmen Kerja	12
2.3. Konsep <i>Locus Of Control</i>	15
2.4. Konsep <i>Person organization fit</i>	19
2.5. Konsep Hubungan Antar Variabel	22
2.6. Penelitian Pendukung Sebelumnya	24

BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN

HIPOTESIS	28
3.1. Kerangka Konsep	28
3.2. Perumusan Hipotesis	29

BAB IV METODE PENELITIAN..... 30

4.1. Rancangan Penelitian	30
4.2. Populasi dan Sampel.....	30
4.3. Jenis Data	32
4.4. Metode Pengumpulan Data	32
4.5. Metode Pengolahan data	33
4.6. Uji Instrumen	36
4.7. Definisi Operasional Variabel	37
4.8. Analisis Data	40

BAB V HASIL PENELITIAN 46

5.1. Uji Instrumen	46
5.2. Deskripsi Responden	50
5.3. Deskripsi Variabel	54
5.4. Analisis Regresi.....	59
5.5. Uji Hipotesis	62
5.6. <i>Adjusted R Square</i>	65
5.7. Uji Mediasi.....	67
5.8. Pembahasan	69
5.9. Implikasi Teoritis.....	71
5.10. Implikasi Manajerial	72
5.11. Keterbatasan Penelitian	73

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	75
6.1. Kesimpulan.....	75
6.2. Saran.....	76

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1. Dimensi-Dimensi Person-Organization Fit (P-O Fit) dari Autry & Daugherty (2003)	22
5.1. Hasil Uji Validitas Tryout Menurut Nilai KMO and Bartlett's Test	47
5.2. Hasil Uji Validitas Tryout Menurut Nilai Component Matrix(a)	48
5.3. Hasil Uji Reliabilitas Tryout Menurut Nilai Corrected Item Total Corelation	49
5.4. Hasil Uji Reliabilitas Tryout Menurut Nilai Cronbach Alpha	50
5.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	51
5.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
5.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	53
5.8. Karakteristik Responden Masa Kerja	53
5.9. <i>Statistics Person Organization Fit</i>	55
5.10. <i>Statistics Locus of Control</i>	56
5.11. <i>Statistics</i> Komitmen Kerja	57
5.12. <i>Statistics</i> Kinerja.....	58
5.13. Hasil Analisis Regresi	59
5.14. Hasil Analisis Regresi	61
5.15. Uji Hipotesis F tes	64
5.16. Uji Hipotesis F tes ANOVA(b)	65
5.17. <i>Adjusted R square Model Summary</i>	66
5.18. <i>Adjusted R Square</i>	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
3.1. Kerangka Konsep.....	28
5.1. Uji Mediasi	67
5.2. Uji Mediasi	68

